

Nieuw strategisch kader





Amarant: Koersvaste avonturiers

Amarant heeft een plan gemaakt voor de jaren 2025 tot 2028. Deze plannen staan uitgewerkt in het Nieuwe Strategisch Kader van Amarant.

We noemen dit plan: Koersvaste avonturiers. Dat betekent dat we blijven doen wat goed werkt, maar ook nieuwe dingen durven proberen.

In dit plan staat hoe we goede zorg geven, hoe we zorgen voor onze medewerkers en hoe we samenwerken met anderen.

De poolster van Amarant

Onze Poolster is de grote droom waar we naartoe werken.

Onze Poolster is de grote droom waar we naartoe werken.

Deze Poolster helpt ons koers te houden, ook als het soms moeilijk wordt.

We willen zorg geven die echt past bij elke cliënt.

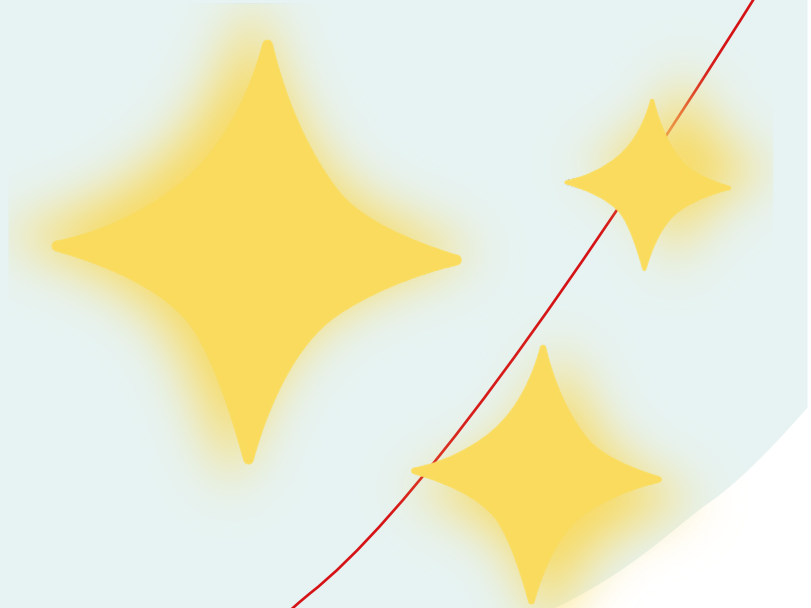
We willen een fijne werkplek zijn voor medewerkers.

We willen goed samenwerken met andere organisaties.

En we willen goed omgaan met geld, mensen en de wereld om ons heen.

De Poolster blijft voor ons altijd zichtbaar.

Zo weten we welke kant we op willen.



Wij zijn koersvaste avonturiers

Wij werken vanuit een stevige basis.

We weten wat we goed doen.

Tegelijk durven we ook vooruit te kijken en iets nieuws te proberen.

Soms blijven we op het bekende pad.

Soms kiezen we een andere weg.

Daarin helpen we elkaar.

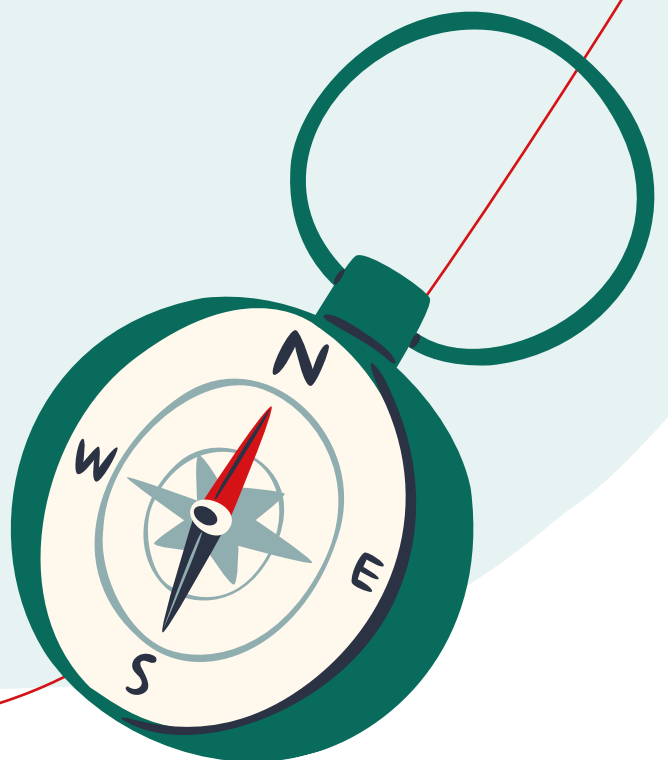
Sommige mensen bij Amarant zijn rustig en zorgen voor structuur.

Andere mensen zoeken juist nieuwe mogelijkheden.

Die verschillen maken ons sterker.

We hebben elkaar nodig.

Samen zijn we koersvaste avonturiers.



Goede zorg voor cliënten

Wij geven zorg aan mensen met een verstandelijke beperking,
autisme of hersenletsel.

Iedere cliënt is anders.

Daarom geven we zorg die past bij het leven van die persoon.

Soms is er veel zorg nodig.

Soms juist minder.

En als het kan, geven we helemaal geen zorg.

Dat is niet raar.

Dat betekent dat iemand het goed zelf redt.

Bij Amarant vinden we het belangrijk dat cliënten zelf kunnen meebeslissen
over hun leven.

We luisteren goed naar wat iemand nodig heeft.

En we maken samen plannen, met de cliënt zelf, met familie of andere
mensen die dichtbij staan, en met onze medewerkers.

We willen dat iedereen zich thuis voelt.

Op de woonplek, de werkplek of bij de dagbesteding.

Soms is dat thuis, in de eigen buurt.

Soms is dat op een fijne plek bij Amarant.

Wat belangrijk is, is dat iemand zich prettig
en veilig voelt.



Een fijne werkplek voor medewerkers

Bij Amarant willen we een organisatie zijn waar mensen graag werken. We vinden het belangrijk dat medewerkers gezond en met plezier aan het werk zijn. Iedereen heeft talent.

Ook als je net begint, of als je vrijwilliger bent.

We geven mensen de ruimte om te leren, zich te ontwikkelen en hun werk goed te kunnen doen.

We zorgen dat medewerkers genoeg steun krijgen van hun leidinggevende.

Ook kunnen ze hulp krijgen van collega's of andere ondersteuners.

We kijken of we slim kunnen werken.

Bijvoorbeeld door nieuwe technologie of door minder papierwerk.

Zo blijft het werk leuk.



Duurzaam werken en samenwerken met anderen

Bij Amarant vinden we het belangrijk om goed voor mensen, geld en de wereld te zorgen.

We willen geen dingen verspillen en we letten op het milieu.

Bijvoorbeeld bij het bouwen, bij vervoer of bij het gebruik van spullen.

Wat we doen, moet ook in de toekomst goed blijven werken.

We werken samen met andere organisaties, zoals zorginstellingen, scholen, gemeenten en woningcorporaties.

We denken mee over grote vragen in de maatschappij.

We kijken goed naar wat er nodig is in de buurt of in de regio.

Zo sluiten we aan bij wat er speelt.

Ook delen we onze kennis. We leren van onderzoeken en proberen onze zorg steeds beter te maken.

Wat we leren, geven we door. Niet alleen binnen Amarant, maar ook aan andere mensen of organisaties.





In beweging blijven

We willen dingen die we al goed doen, nóg beter maken.
Bijvoorbeeld slimmer werken, processen verbeteren en goed zorgen
voor geld en mensen.

We houden steeds in de gaten of wat we doen nog past bij de cliënt
en bij de wereld om ons heen.

En we willen ook nieuwe dingen bedenken en uitproberen.

We stellen dan vragen als: kan het ook anders?

Wat hebben cliënten straks nodig?

We proberen nieuwe ideeën uit en werken samen met anderen
buiten Amarant.

Zo kunnen we vernieuwen en verbeteren.

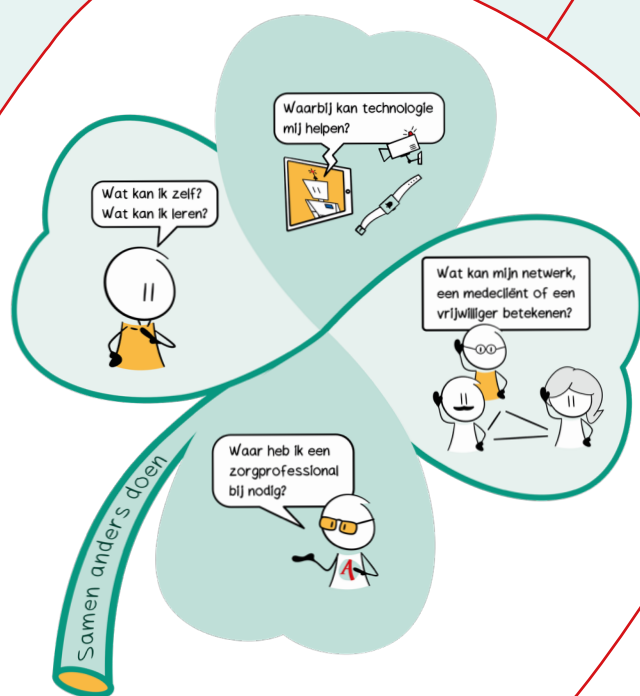
Amarant in het netwerk

Amarant is een organisatie die midden in de samenleving staat.
We werken lokaal: in de wijk, in de stad, in de provincie.
We geloven dat je samen verder komt.

We kijken steeds: wat kan iemand zelf?
Wat kan de buurt doen?
Wat kunnen familie, vrienden of vrijwilligers betekenen?
En wat doen wij?

Als dat nodig is, zoeken we ook hulp van andere organisaties.
Zo zorgen we samen voor oplossingen die echt werken.

We willen dat de grens tussen Amarant en de rest van de samenleving kleiner wordt.
We vinden het goed als cliënten meedoen in de maatschappij en er echt bij horen.
En we zijn er voor mensen die extra hulp of bescherming nodig hebben.





Van inspiratie naar actie

We hebben nu onze koers bepaald.
We weten wat we willen bereiken.
De komende tijd gaan we aan de slag om dat ook echt te doen.

We maken plannen: wie doet wat?
Hoe meten we of het lukt?
Hoe gaan we samenwerken?

Iedereen helpt mee.
Want bouwen aan de toekomst doen we samen.
Stap voor stap, elke dag opnieuw.