

The image shows two young men in a kitchen or food service environment. They are both wearing black polo shirts. The man in the foreground is wearing a light brown apron and is focused on preparing food on a tray. The man in the background is wearing glasses and is holding a tray with a white paper-wrapped item. The background features a bar area with various bottles on shelves. The overall scene is brightly lit and professional.

# Werk & Dagbesteding bij Amarant

Dichtbij en op  
maat voor jou

*Amarant*

*jouw leven, jouw mogelijkheden*

# Vormen van Werk & Dagbesteding bij Amarant

Iedereen heeft zijn eigen talenten, en wij helpen jou om ze te ontdekken. Nieuwe dingen leren en plezier hebben in het dagelijks leven, daar draait het om. Amarant helpt jou je dag nuttig en prettig in te vullen en iedere dag weer meer te leren. Vooruitgang maak je op jouw eigen tempo. Wij dagen jou uit het beste uit jezelf te halen, op een manier die bij jou past!



Om dagbesteding te bieden die bij jou past, werken we met 4 vormen van dagbesteding. Binnen elke van deze vormen werken we ontwikkelingsgericht.

## **Belevingsgerichte dagbesteding**

Wanneer jij meer ondersteuning en/of verzorging nodig hebt bij het invullen van je dag, dan biedt Amarant veel mogelijkheden om op jouw eigen niveau een fijne dag te hebben binnen een beschermde omgeving. De dagbesteding is gericht op beleving, waarbij we jou graag prikkelen. Je krijgt ondersteuning om je in kleine stappen te ontwikkelen of vaardigheden en zelfredzaamheid te behouden. Daarbij wordt steeds gezocht naar een gezonde balans tussen activiteit en ontspanning. Binnen de belevingsgerichte dagbestedingslocaties bieden we ook ondersteuning bij algemene dagelijkse levensverrichtingen (ADL) en eventuele verpleegtechnische handelingen.

## **Activerende dagbesteding**

Activerende dagbesteding bieden we aan op een dagbestedingslocatie in de wijk, een vertrouwde omgeving waar jij je thuis voelt. Het aanbod binnen de locaties voor activerende dagbesteding is veelal groepsgericht. Je vindt er afwisseling in de dag en een diversiteit aan werkzaamheden en activiteiten. We blijven jou uitdagen om nieuwe dingen te leren én ondersteunen jou in het behouden van jouw vaardigheden. Je wordt gestimuleerd om deel te nemen aan activiteiten en nieuwe activiteiten te ontdekken. Je wordt daarbij ondersteund om jezelf in kleine stappen te ontwikkelen en sociale contacten aan te gaan en te onderhouden.



### ***Arbeidsmatige dagbesteding***

Amarant zoekt samen met jou een fijne werkplek waar jij jezelf kunt ontwikkelen. Dit kan bijvoorbeeld bij een verzorgingshuis, een supermarkt of een kantoor zijn, maar ook op werklocaties van Amarant zelf. Dit is afhankelijk van de ondersteuning en omgeving die jij nodig hebt om te kunnen ontwikkelen, werken en je prettig te voelen. Je krijgt ondersteuning van professionals die jou leren jouw taken of werk steeds zelfstandiger uit te voeren. Zo ontwikkel jij je arbeidsvaardigheden. Integratie en emancipatie zijn belangrijke uitgangspunten. Voorbeelden van mogelijke werkplekken zijn Wijkcentrum De Heyhoef in Tilburg, de Makro in Breda of het Serviceteam op Vliegbasis Gilze-Rijen. Voor iedereen is er wel een prettige werkplek.

### ***Toeleiding naar (on)betaald werk***

Voor cliënten die een individueel traject willen doorlopen om toe te werken naar een (betaalde) werkplek bieden we ondersteuning aan in de vorm van een jobcoach van OpMaat Brabant. De jobcoach zoekt samen met jou naar een plek waar jij je kunt ontwikkelen en met minimale begeleiding aan de slag kunt gaan. Je wordt geholpen deel te nemen aan het arbeidsproces, jouw loopbaanontwikkeling en/of het willen stijgen op de participatieladder.

# ‘Zou ik eventueel barista kunnen worden?’



## Ervaringsverhaal van Björn: *van fietsenmaker tot barista*

Het verhaal van Björn. Björn was vroeger fietsenmaker, maar wilde toen graag aan de slag als barista. Onder begeleiding van Bas leerde hij het vak en krijgt hij steeds meer verantwoordelijkheden.

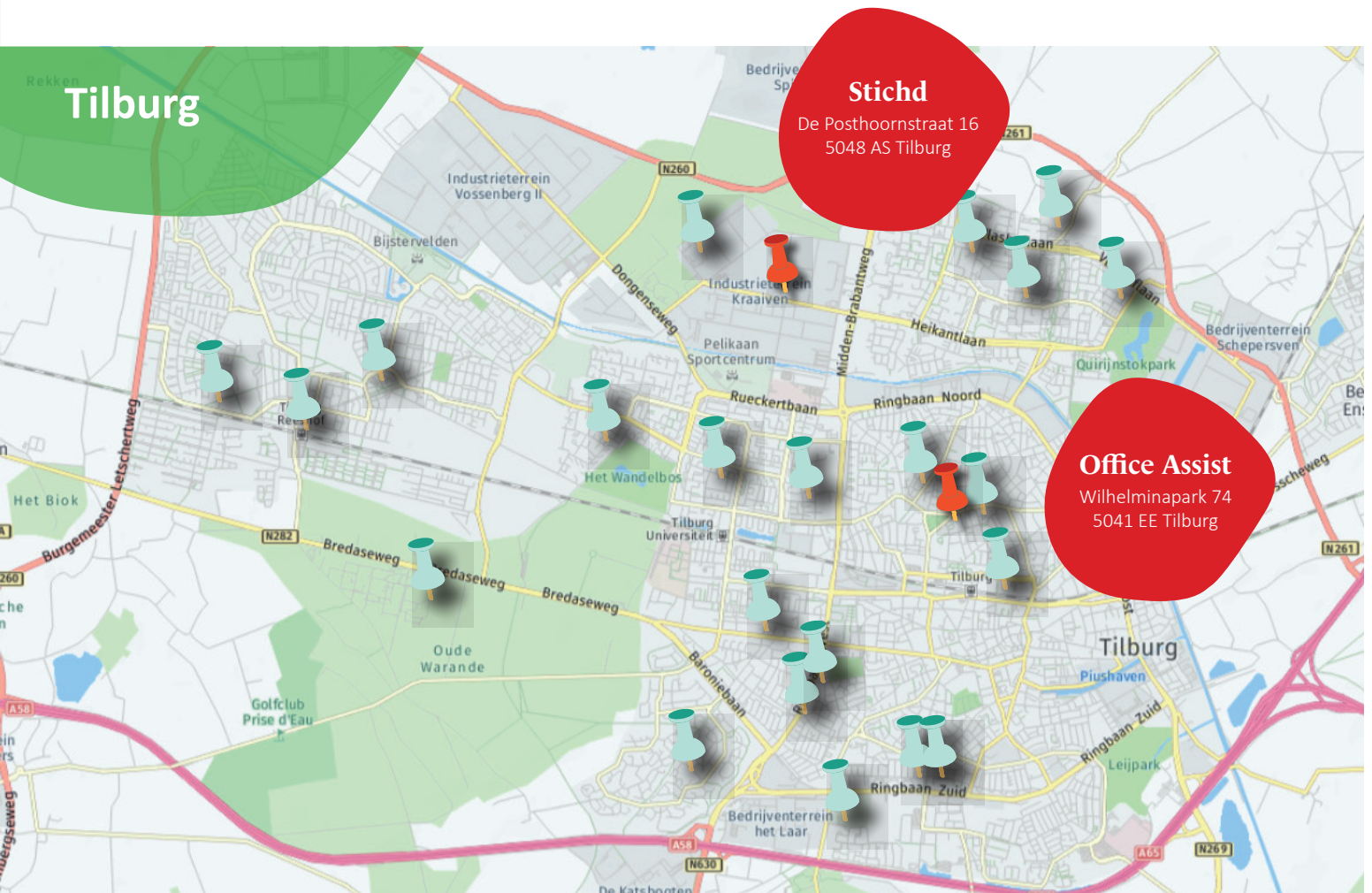
Fietsen repareren en opknappen: zeven jaar lang deed Björn het met veel plezier bij sociale werkplaatsen in Breda en Tilburg. Nadat de laatste fietsenmakerij waar hij werkte failliet ging, kwam hij afgelopen jaar uiteindelijk terecht bij De Draaierij: een ‘ontdekkingswerkplaats’ van Amarant in de hippe Tilburgse Spoorzone, voor mensen met een lichte verstandelijke beperking. Ook hier begon Björn met het repareren van fietsen, maar al snel werd zijn aandacht getrokken door iets heel anders: de koffiecorner met zijn blinkende, ronkende koffiemachine.

“Die vond ik meteen razend interessant”, lacht Björn. “We zijn toen gaan kijken: zou ik eventueel barista kunnen worden? Uiteindelijk kwamen we daarvoor terecht bij Stoom 013, een koffietentje hier iets verderop. Zij waren graag bereid om me de fijne kneepjes van het vak bij te brengen. Zo leerde ik stap voor stap hoe je een lekkere cappuccino of een andere koffie maakt.”

Inmiddels runt Björn meerdere dagen per week de koffiecorner. Als er in de werkplaats vergaderingen van Amarant plaatsvinden, verzorgt hij zelfstandig de koffie. Zijn ontwikkeling past precies binnen de opzet van De Draaierij, vertelt zijn begeleider. “In kleine stapjes is Björn naar de rol van barista gegroeid. Eerst voorzichtig op ontdekkingsstocht, toen begonnen aan een opleiding, nu een belangrijke functie binnen het geheel van onze werkplaats.”

De glimmende koffiemachine is zo bezien geen doel, maar een middel, vindt Bas. “Björn kwam helemaal zélf met het idee om ‘iets’ in de koffiecorner te gaan doen. Door deze switch heeft Björn meer zelfvertrouwen en eigenwaarde gekregen. Hier heeft hij een belangrijke rol, op een stoere plek middenin de wijk, en krijgt hij te maken met heel veel verschillende mensen!”

# Werk & Dagbesteding in Tilburg



## *Twee locaties uitgelicht*

### Stichd

**Stichd** is een groot logistiek bedrijf waar je in- en ompak werkzaamheden verricht. Doordat je werkzaam bent in een bedrijf zijn er veel mogelijkheden met betrekking tot doorgroei en doorstroom. Je kunt werken vanuit de basisgroep waar begeleiding constant nabij is, maar werken in het bedrijf met begeleiding meer op afstand is ook mogelijk. Op deze locatie kun je in een veilige, prettige werkomgeving een goede werkhouding ontwikkelen, werken aan arbeidsvaardigheden en biedt het op deze manier een mooie basis om door te kunnen stromen naar regulier werk.

### Office Assist

**Office Assist** is een arbeidsmatige dagbesteding in de wijk voor normaal begaafde (jong) volwassenen met autisme. Hier staat de individuele ontwikkelvraag van de cliënt centraal, om zo zijn/haar talent te vergroten. Er worden administratieve werkzaamheden verricht voor interne en externe opdrachtgevers. De werkzaamheden kunnen variëren van documenten digitaliseren, scannen, type werkzaamheden, folderontwerpen, vertaalopdrachten. Vanuit Office Assist is er de mogelijkheid om door te stromen naar regulier werk.

‘Hier kan ik mijn ei helemaal kwijt.’



## Ervaringsverhaal van Simone: *kleding is helemaal Simone's ding*

Als klant-assistent helpt Simone klanten van de Makro in Breda en zorgt ze ervoor dat de kledingafdeling er te allen tijde piekfijn uitziet. Een jaarcontract is inmiddels ‘in de pocket’.

Kleding: je kunt wel zeggen dat dat helemaal Simone's ding is. Niet verwonderlijk dus, dat ze als klant-assistent vooral op de kledingafdeling van de Bredase Makro-vestiging te vinden is. “Ik hang de nieuwe collectie in de rekken en zorg ervoor dat alles recht ligt of hangt. Ook kleed ik de paspoppen aan en zorg ik ervoor dat alle folderaanbiedingen goed te vinden zijn. En dan beantwoord ik tussendoor óók nog eens vragen van klanten die op zoek zijn naar een bepaald kledingstuk of een bepaalde maat. Hier kan ik mijn ei helemaal kwijt.”

Simones begeleider knikt instemmend. “Simone voelt feilloos aan wat goede combinaties zijn. Als ze een broek in de rekken legt, zorgt ze ervoor dat vlakbij óók een bijpassend shirt te vinden is. En als ze een paspop moet aankleden, ziet die er ook echt supergoed uit. Verder heeft ze een uitstekend gevoel voor sfeer. De winkel mooi aankleden en gezellige plekjes en hoekjes creëren, bijvoorbeeld tijdens de feestdagen. Laat dat maar aan Simone over.”

Simone is een van de ongeveer vijftien mensen die namens Amarant bij Makro in Breda werken. Voor een deel van hen gaat het om dagbesteding. Voor anderen, zoals Simone, is het werken bij Makro een perfecte opstap naar betaald werk.

Na 4,5 jaar werken op basis van een dagbestedingsindicatie kreeg Simone Meerman onlangs een echt jaarcontract, voor 28 uur per week. “Daar ben ik natuurlijk erg blij mee! Door het vele contact met steeds weer wisselende klanten is geen enkele dag hetzelfde. En wat ook fijn is: als medewerker van Amarant voel je je echt een volwaardig teamlid van Makro. Ik zit hier goed op mijn plek!”

# Aanbod Werk- en Dagbesteding

Er is binnen Amarant heel veel mogelijk kijkend naar het grote aanbod van werk en dagbesteding. Zo kan je bijvoorbeeld op een locatie die specifiek gericht is op productiewerkzaamheden soms ook dienstverlenende of creatieve activiteiten doen. We proberen jouw vraag te beantwoorden op een locatie bij jou om de hoek. De soorten Werk & Dagbesteding die we hebben zijn:

- **Groen en dier**
- **Administratie en ICT**
- **Dienstverlening**
- **Oriëntatie en preventie (behoud)**
- **Horeca**
- **Productie en logistiek**
- **Creatieve activiteiten**
- **Vakmanschap**
- **Belevingsgerichte activiteiten**

## Ontwikkelen met Leerlijnen

Jezelf mogen ontwikkelen én succeservaringen opdoen. Dat draagt bij aan jouw welzijn en geluk. Samen met jou willen we kijken hoe je je ontwikkelkansen kan benutten. Bijvoorbeeld door het bieden van scholing. Dat draagt bij aan een beter toekomstperspectief.

We doen dit onder andere door het ontwikkelen van leerlijnen voor cliënten. Een leerlijn is een ontwikkeltraject voor cliënten, waarbij je een duidelijke en vooraf vastgestelde leerroute volgt, op een niveau dat passend is en waarbij (deel)certificaten behaald kunnen worden. Zo kun je binnen de verschillende leerlijnen certificaten behalen die worden afgegeven door een onderwijsinstelling of certificaten die worden afgegeven door Amarant. Onze leerlijnen zijn vakgericht. We maken daarbij gebruik van medewerkers die geschoold zijn op zowel didactische vaardigheden en kennis als vaktechnische vaardigheden en kennis. Ook maken we gebruik van ondersteunend lesmateriaal vanuit de samenwerkende onderwijsinstellingen en ons eigen Leercentrum.

We bieden op dit moment de leerlijnen 'Horeca', 'Assistent Logistiek' en 'Groen en Dier'. De ambitie is deze nog aan te gaan vullen met de leerlijnen 'Facilitair' en 'Woonhulp'. Cliënten doorlopen de leerlijn op een werk- en dagbestedingslocatie die passend is bij de leerlijn.



# ‘Het thema geluk is echt voelbaar.’



## Ervaringsverhaal van Josée en haar zoon Thomas: *aandacht maakt alles mooier*

Drie tot vier keer per week bezoekt Josée haar zoon Thomas op woongroep Gouwberg 9 in Rijsbergen. Hij woont al meer dan 25 jaar bij Amarant. Thomas gaat iedere dag naar de belevingsgerichte dagbesteding om de hoek.

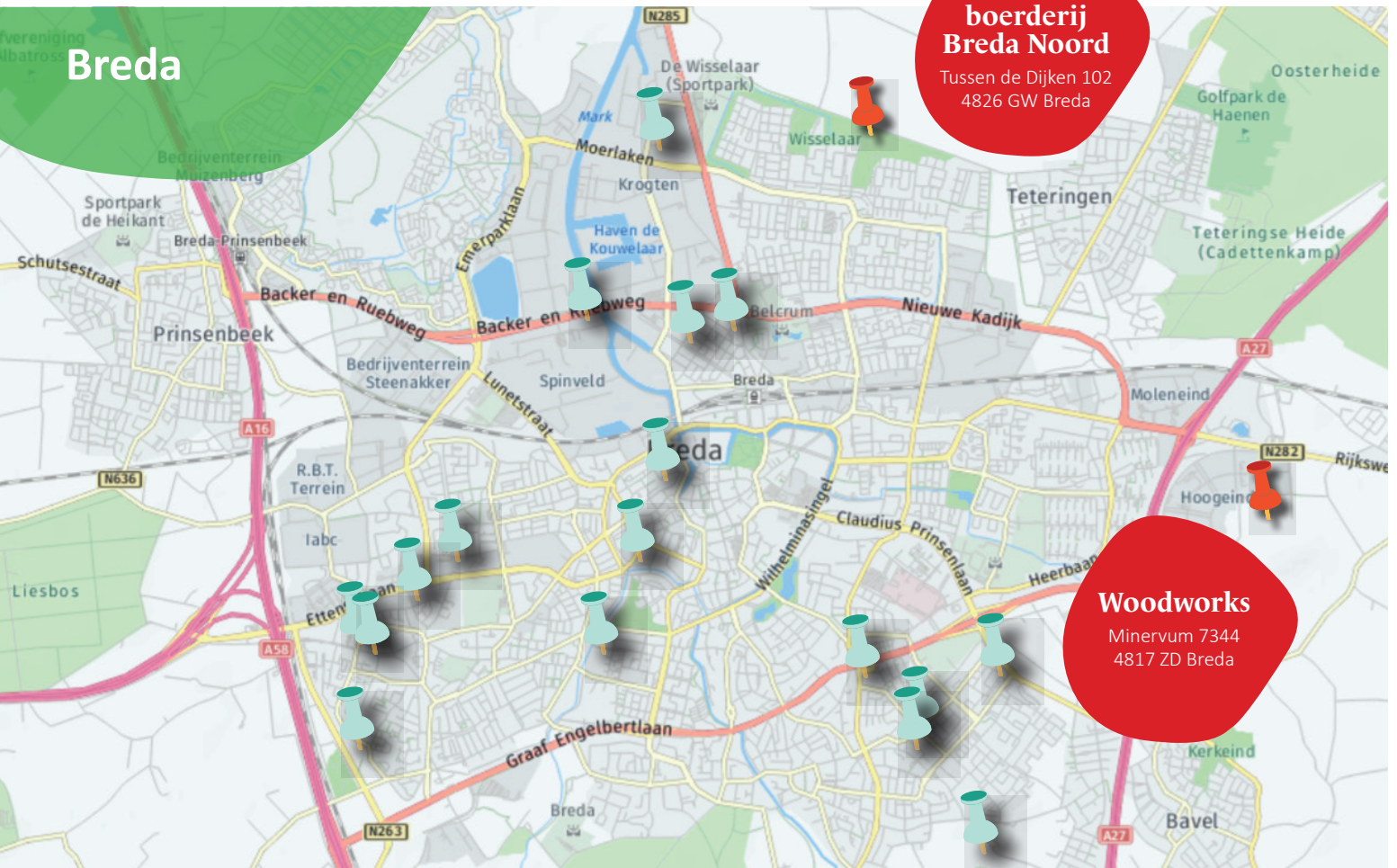
Eén dag waren Josée en haar echtgenoot verdrietig, toen ze direct na de geboorte van Thomas ontdekten dat hij het syndroom van Down heeft. Toen ging de knop direct om. “We besloten samen hem de beste zorg te bieden. Hij is de liefste man met Down die er is.” Ze zegt het met een lach en ze toont zich overduidelijk als een positief ingesteld mens, maar de zorg voor en om haar zoon is zwaar. Thomas is de derde van vier zonen in het gezin Hooijdonk; zijn vader overleed toen hij 10 jaar was. “Hij heeft thuisgewoond tot hij 14,5 jaar was”, vertelt Josée. “Toen viel de zorg voor hem me echt te zwaar.”

Praten en communiceren kan Thomas niet, aan één oog is hij blind. Zwemmen kan hij echter als de beste en dat doet hij dan ook twee keer per week, samen met moeder Josée. Eén keer met z’n tweetjes, de andere keer neemt Josée ook een meisje met een lichamelijke beperking én een dame van 91 jaar mee naar het zwembad. “Kleine moeite”, vindt ze. Ze geniet volop van deze momenten. Hoe Thomas het ervaart, blijft gissen, vertelt Josée. “Onze communicatie bestaat vooral uit zingen. Thomas houdt erg van muziek en heeft altijd een trekpopje met muziek bij zich. Vaak zing ik ‘in de maneschijn’ voor hem. Dan lijkt hij zich fijn en veilig te voelen. Ik zeg wel eens dat het lijkt alsof hij voor muziek op de wereld is.”

Thomas gaat elke dag naar de dagbesteding, waar hem veel leuke belevingsgerichte activiteiten worden aangeboden. Over de zorg en aandacht door Amarant mag ik niet klagen. Er wordt erg goed meegedacht; de organisatie zit goed in elkaar. Wat me opvalt, is dat er een omslag heeft plaatsgevonden door wezenlijk anders naar cliënten te kijken. Er wordt nagedacht over hoe we Thomas gelukkiger kunnen maken. Dat zit ‘m in kleine dingen. Hem even écht aankijken tijdens het verzorgen. Een aai over zijn bol in het voorbijgaan. Dat soort aandacht kost geen tijd. Ze lacht: “Ik leen vaak de slogan van Ikea: ‘Aandacht maakt alles mooier’. Dat is écht zo.”



# Werk & Dagbesteding in Breda



## *Twee locaties uitgelicht*

### **Kinderboerderij Breda Noord**

Hou jij van afwisseling, dier en tuinwerkzaamheden? Dan ben je bij ons aan het juiste adres. Je kunt werken met dieren, in de moestuin groenten kweken en oogsten en/of thee en kruiden, zalven, jams en soepen maken. Je leert hier hoe je met klanten om moet gaan en we helpen in de wijk bij scholen, kinderen en projecten in de wijk. Vaak werken we lekker buiten. We hebben een gemixte groep en proberen voor iedereen een programma op maat te maken.

### **Houtwerkplaats Woodworks**

Woodworks Breda is een hout- leerwerkplaats waar je leert om houten meubels en creatieve houten producten te maken voor de verkoop. Door middel van cursussen leer je op een veilige manier de machines te bedienen. Er is een zaagafdeling, verfruinte en er zijn individuele werkruimtes. Je werkt hier zelfstandig aan een product of in groepsverband. Er worden producten gemaakt zoals: poppenmeubeltjes, plantenbakken en tafels. Ook schuren we hout en wordt er kachelhout gespleten.

‘Mijn droom is uitgekomen.’



## Ervaringsverhaal van Michel: *een prachtig jongensboek*

In 2010 startte Michel Broumels vanuit de dagbesteding van Amarant bij de Kringloper. Hij had een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Nu is hij trotse bezitter van een rijbewijs, een bakwagen én een volwaardig dienstverband bij het Roosendaalse warenhuis.

Het is een alleszeggend beeld, op de parkeerplaats van De Kringloper in Roosendaal. Daar zit hij, Michel Broumels, trots achter het stuur van zijn eigen bakwagen. Of hij op de foto wil, vraagt de fotograaf. Ja, natuurlijk wil hij dat. Waarna hij met een grote glimlach toevoegt: ‘Als ik in de auto zit, voel ik me happy’, zegt Michel. ‘Mijn droom is uitgekomen.’

Het is een prachtig jongensboek, dat van Michel. Juist omdat het zoveel mooie hoofdstukken bevat. Een vast dienstverband bij de Kringloper, zelfstandig de bakwagen mogen besturen met een schakelrijbewijs op zak; hij droomde ervan als jochie in de Roosendaalse wijk Kroeven. En hij heeft het allemaal waargemaakt. ‘Bestellingen brengen en afhalen, naar de milieustraat rijden, containers leeghalen; ik doe het allemaal’, vertelt hij, het werktenue van de Kringloper als vanzelfsprekend om zijn sterke lijf getrokken. En, voegt hij eraan toe: ‘Compleet zelfstandig’.

Ze zien hem nog bij de Kringloper binnenkomen op zijn driewieler. Een tikkeltje verlegen was Michel, niet echt mondig bovendien. En een jongen die, met zijn Wajong-uitkering, maar moeilijk zijn draai kon vinden in de maatschappij. En kijk wat er nu van hem geworden is: Een zelfverzekerde kerel en een van dé gezichten van het Roosendaalse warenhuis. ‘Michel is een jongen die vertrouwen nodig heeft’, weet men inmiddels. ‘En dat vertrouwen hebben zij hem hier kunnen geven. Ze willen hem nooit meer kwijt. Ze zijn verschrikkelijk blij met Michel.’

Ook bij de gemeente is men onder de indruk. ‘Heel knap’, ‘indrukwekkend’ en ‘heel bijzonder’, zo betitelt men de daverende ontwikkeling van Michel. ‘Het zou mooi zijn als andere bedrijven een voorbeeld nemen aan De Kringloper. Michel is het levende bewijs dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, indien goed en geduldig begeleid, een absolute meerwaarde zijn.’



## Opmaat Brabant

**Opmaat Brabant** is een erkende jobcoach-, re-integratie en begeleidingsorganisatie met als werkgebied Noord-Brabant. Het doel is om mensen met een arbeidsbeperking te ondersteunen bij het vinden en behouden van passend werk of dagbesteding. Iedereen is uniek en beschikt over talenten. Samen met een vaste trajectbegeleider/jobcoach op zoek naar jouw talenten en denken vanuit mogelijkheden, dat is wat we doen bij Opmaat Brabant. Via een duidelijk plan van aanpak bepalen we een beginpunt en zetten we een route uit naar een passende werkplek. Voor de één een route via een stage-of leerwerkplek

en voor de ander meteen op zoek naar een baan. Via Opmaat krijg je ondersteuning bij deze zoektocht op weg naar de juiste voorzieningen en instanties. Zo krijgt de route ook echt vorm. We voorzien je van advies en ondersteunen je bij een eventuele aanvraag voor gemeente of UWV. Ook je (directe) omgeving houden we op de hoogte en betrekken we indien gewenst bij het traject. Hierdoor maken we optimaal gebruik van de mogelijkheden en kunnen we je goed ondersteunen op jouw pad naar werk.

**opmaat**  
Brabant



*Meer info?  
[www.opmaatbrabant.nl](http://www.opmaatbrabant.nl)  
of scan de QR-code.*

## Meer informatie over Werk & Dagbesteding

Kun jij nog wat hulp gebruiken bij het vinden van werk of dagbesteding bij jou in de buurt? Wij helpen je graag! Neem contact op met de Helpdesk cliënt en/of meldt je aan via onze website, dan onderzoeken we samen met jou wat de mogelijkheden zijn. Er is altijd wel een werkplek of dagbesteding die bij jou past en waar jij je fijn bij voelt. Scan de QR-code en vind de juiste plek bij jou in de buurt.

### *Stel je vraag*

Bel ons: 088 - 611 53 33

Mail ons: [info@amarant.nl](mailto:info@amarant.nl)



*Neem telefonisch  
contact op met ons  
via Helpdesk Cliënt.*

*Of verstuur je  
aanmelding online via  
[www.amarant.nl](http://www.amarant.nl)*

**Amarant**

*jouw leven, jouw mogelijkheden*